

Evidenzen zur sozialen Dimension in der Hochschulbildung

26. November 2024

## Workshop 3: Am Übergang zur Beschäftigung

**FHWien: 15 Jahre AbsolventInnen-Tracking:  
Wahrnehmungen und Nutzen**

Peter Sturm

**DIE PRAXIS  
STUDIERN.**

Die führende Fachhochschule für  
Management & Kommunikation



# AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (1)

## Registerdaten-Analyse durch IHS:

- Sozialversicherungs- und AMS-Daten, liegen dem IHS pseudonymisiert vor
- pseudonymisierte AbsolventInnen-Daten der FH Wien: alle bisherigen Bachelor- (13) und Master-Absolv.-Jahrgänge (10)
- Datenupdate 1x pro Jahr: Integration rezenter Absolv.-Jahrgänge & Verlängerung bestehender Zeitreihen

## Berichtslegung an FH Wien:

- Für jedes akkred. Programm mit mind. 3 Absolv.-Jahrgängen; Unterscheidung BB / VZ; W / M
- Nur quantitativ; kein Text
- Aggregation aller Jahrgänge auf Abschlussjahr bzw. die 5 Jahre vor und nach dem Abschlussjahr
- Direkte Vergleiche mit den Ergebnissen anderer Trackings (Education at a Glance, ATRACK...) sind schwierig, da methodisch im Detail nicht einheitlich

## AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (2)

### FH Wien der WKW:

- Ca. 2.900 Studierende (+ca. 800 ao Studierende)
- Ca. 16.000 AbsolventInnen seit 1998
- 17 (9/8) Studiengänge für Management und Kommunikation (seit 2018: 3 weitere zu Digitalisierung)
- 62% berufsbegleitend Studierende (Master: 100%)
- 61% weibliche Studierende
- Exklusive Partnerschaft mit IHS seit 2009 (vgl. „Was aus FH-Absolventen wird“, Der Standard, 1.4.2010)
  - Daten über Arbeitsmarktintegration, Einkommen, Zielbranchen der AbsolventInnen (auch vor Studienabschluss)
  - ~~Dauer bis 1. Erwerbstätigkeit, Dauer Arbeitslosigkeit~~

## AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (3)

### Wahrnehmungen mit dem Absolv.-Tracking in 15 Jahren:

- Anfangs verbale Berichte pro STG (ca. 35 Seiten, inkl. Tabellen)
  - Hohes Interesse der StudiengangsleiterInnen an den jährlichen Berichten
- Nach ca. 5 Jahren: „Ermüdungserscheinungen“
  - Grund: schwindende Aussagekraft durch kontinuierliches Ansteigen zu betrachtender Absolv.-Jahrgänge
- Relaunch Berichtswesen in 2018:
  - Keine verbalen Berichte vom IHS; Auswertungen des IHS werden FH-intern für die STG / Hochschulleitung aufbereitet
  - Methodische Weiterentwicklung des Trackings durch IHS + FH Wien, z.B. bezügl. Arbeitsmarktintegration der Absolv.

# AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (4)

## Arbeitsmarktintegration: Reporting seitens IHS

- **BASIS (seit 2015):**  
alle bisherigen Absolv.-  
Jahrgänge aggregiert  
(aktuell 13)

- **Ergänzung (ab 2018)**  
Nur die letzten drei Absolv.-  
Jahrgänge

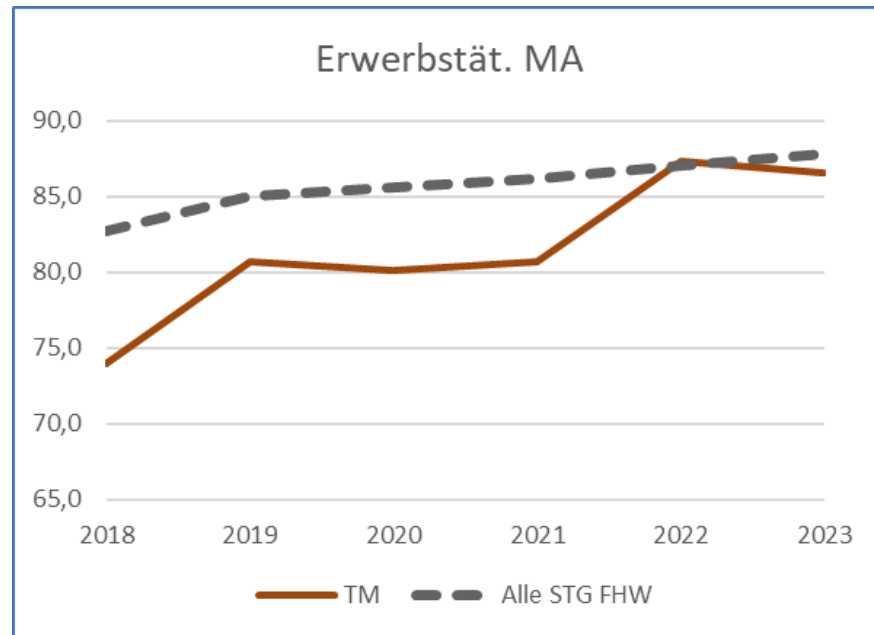
Anteile der Arbeitsmarktstatus pro Kalenderjahr												
MA - PWOE - N=337												
Jahre vor/ nach Studienabschluss												
		-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
Arbeitsmarktstatus	angestellt	45,3	51,5	61,9	73,3	83,2	79,5	85,4	85,6	85,2	81,5	80,4
	selbstständig	0,3	0,3	0,5	0,0	0,0	0,3	0,3	1,2	1,5	2,1	2,2
	sonstige Erwerbstätigkeit	19,2	17,1	12,4	8,9	5,4	3,5	0,6	0,3	0,9	0,6	0,9
	arbeitslos	3,9	4,6	4,1	5,5	3,5	6,8	5,1	3,3	1,8	1,1	1,5
	Kinderbetreuung	0,0	0,0	0,6	1,0	1,1	1,9	2,2	3,6	5,2	6,9	6,3
	erwerbsferne Position	2,8	2,0	3,3	2,8	3,9	5,9	3,1	2,4	1,3	2,5	3,1
	mitversichert/nicht versichert	28,4	24,5	17,1	8,5	2,9	2,1	3,3	3,6	4,2	5,3	5,6
	Gesamt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MA - PWOE - N=97												
Jahre vor/ nach Studienabschluss												
					-2	-1	0	1	2			
Arbeitsmarktstatus	angestellt				72,5	87,7	86,8	90,7	89,5			
	selbstständig				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
	sonstige Erwerbstätigkeit				8,4	5,2	2,1	0,5	0,4			
	arbeitslos				5,7	3,3	4,0	3,6	2,4			
	Kinderbetreuung				0,0	0,0	0,2	1,2	2,5			
	erwerbsferne Position				3,7	1,8	6,0	1,4	0,7			
	mitversichert/nicht versichert				9,7	1,9	1,0	2,5	4,5			
	Gesamt				100	100	100	100	100			

# AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (5)

## Arbeitsmarktintegration:

FH-internes Reporting 1: Benchmarking

## FH-internes Reporting 2: Zeitreihen



Anteile an Arbeitslosigkeit pro Kalenderjahr											
Master	Jahre vor/nach Studienabschluss (alle Absolv.-JG)										
	-5	-4	-3	-2	-1	0	1	2	3	4	5
FIRST	3,2	3,3	2,8	2,8	1,7	3,5	2,1	1,5	1,6	1,3	1,2
IMMO	3,1	4,1	3,8	3,8	3,4	3,1	3,6	3,0	2,1	1,2	0,7
KOMM	1,4	1,4	2,0	4,4	2,9	6,7	4,8	2,4	2,5	2,8	3,6
UF	3,4	3,3	3,8	4,8	5,2	7,8	4,8	3,2	3,0	2,7	2,0
JOUR	2,3	2,5	2,3	4,0	4,3	6,6	5,7	4,3	3,0	2,0	1,8
HRO	3,9	4,6	4,1	5,5	3,5	6,8	5,1	3,3	1,8	1,1	1,5
MARS	2,1	3,1	3,6	4,6	3,7	6,6	4,6	2,8	2,4	3,3	2,4
TM	2,4	0,6	1,1	2,9	3,3	6,1	6,0	4,4	2,8	2,9	2,9
<b>FH Ende 2022</b>	<b>2,8</b>	<b>3,0</b>	<b>3,1</b>	<b>4,2</b>	<b>3,7</b>	<b>6,1</b>	<b>4,6</b>	<b>3,1</b>	<b>2,5</b>	<b>2,3</b>	<b>2,1</b>
						(nur letzte 3 Absolv.-JG)					
						-2	-1	0	1	2	
					FIRST	2,9	3,9	3,3	2,1	0,8	
					IMMO	2,7	3,0	2,7	4,2	2,9	
					KOMM	2,9	3,8	7,4	4,4	2,6	
					UF	6,2	5,0	5,2	3,9	2,3	
					JOUR	2,6	2,2	7,4	4,5	3,2	
					HRO	5,7	3,3	4,0	3,6	2,4	
					MARS	5,1	5,0	6,8	4,2	1,8	
					TM	2,8	5,6	6,8	3,7	2,2	
					<b>FH Ende 2022</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>	<b>5,4</b>	<b>3,9</b>	<b>2,4</b>	

# AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (6)

## Arbeitsmarktintegration: Nutzen für Hochschulsteuerung

- speziell aus 15-jährigem Tracking
  - Gesichertes Wissen über branchen-/berufsfeldspezifische Arbeitsmarktsituation
  - zusätzlich über aktuelle Entwicklungen
  - Institutionelles Verständnis über Marginalisierungen am Arbeitsmarkt und „Eigengesetzlichkeiten“ (zB hohe Arbeitslosigkeit im Jahr des Studienabschlusses)
- Beiträge für interne Entscheidungen über
  - Umschichtung von Studienplätzen
  - Auflassung von Studiengängen (gabs bisher noch nie)
  - auf Studiengangsebene evtl. curriculare Anpassungen, bei Studienorganisation
- Evidenzbasierte Information für
  - StudienbewerberInnen, StudienanfängerInnen, Studierende höherer Semester
  - Branchen-, berufsfeldbezogene Interessensverbände, Zertifizierungsstellen (odgl.)



# AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (7)



## Einkommensentwicklung

- Durchschnittliches Jahreseinkommen aus unselbständiger Erwerbstätigkeit;
- FH-interne Berichtslegung stark aggregiert: alle BA- und MA- AbsolventInnen eines STG zu deren Studienbeginn, Studienabschluss etc.
- Auch genderbezogene Auswertungen, zB:

### Nutzen:

- V.a. evidenzbasierte Information für StudienbewerberInnen sowie Berufsverbände, Zertifizierungsstellen etc.

MASTER	weibl.		männl.		% M. mehr
	absolut	+ (%)	absolut	+ (%)	
2 Jahre später	41947	101	52571	92	25,3
1 Jahr später	37739	81	47350	73	25,5
Studienabschluss	28806	38	37812	38	31,3
nach 1 Jahr	24384	17	32284	18	32,4
Studienbeginn	20836	0	27448	0	31,7
	37/99		35/88		

BACHELOR	weibl.		männl.		% M. mehr
	absolut	+ (%)	absolut	+ (%)	
2 Jahre später	30590	132	36295	121	18,6
1 Jahr später	26584	102	30753	88	15,7
Studienabschluss	18235	39	21820	33	19,7
nach 2 Jahren	14585	11	17374	6	19,1
nach 1 Jahr	12669	-4	16142	-2	27,4
Studienbeginn	13165	0	16394	0	24,5
	33/127		31/120		



# AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (8)

## Zielbranchen der Absolv. (NACE)

- FH-interne Berichtslegung: Anteil der Beschäftigung in den wichtigsten 3/4 Branchen eines STG
- Hoch aggregiert ...

### Nutzen:

- Antwort auf die Frage: Verfestigt oder verringert das Studium die Branchenzugehörigkeit?

(vgl. Bildungsauftrag für FHs: „... Berufsfeld ...“)

- Direkter Beitrag für die curriculare Weiterentwicklung mancher STG (zB „TM“)

BA 2023	2J vorher	StudAbschl	2J nachher	4J nachher	Diff.	Anzahl wichtigster Branchen (St.-Abschl.)
FIRST	45	66	59	53	8	3
IMMO	69	73	69	70	1	3
KOMM	33	44	45	45	12	4
UF	23	31	32	35	12	4
JOUR (vz)	33	51	52	52	19	4
PWOE	33	38	41	38	5	4
MARS	38	43	46	48	10	4
TM	46	40	32	23	-23	3
JOUR (bb)	29	49	41	40	11	4

MA 2023	Diff.
FIRST	-6
IMMO	1
KOMM	-4
UF	0
JOUR	11
PWOE	-3
MARS	5
TM	-8

## AbsolventInnen-Tracking an FH Wien der WKW (9)

### Resümee:

- Detailliertes institutionelles Wissen über Arbeitsmarkt- und Einkommenssituation der AbsolventInnen in langfristiger und kurzfristiger Perspektive
    - (was im Falle schwieriger Arbeitsmarktsituation nicht automatisch zu curricularen Änderungen führt...)
  - Direkter Nutzen auch für institutionelles QM-System:
    - Kennzahlen für jährliches internes Performance-Reporting
    - „Curriculums-Reform“ (alle 5 Jahre)
    - „internes Programm-Audit“ (situativ)
  - Stabile interne Akzeptanz durch stark verdichtete Information
  - IHS und FH Wien sind in den 15 Jahren gemeinsam gewachsen
- 
- Auf die nächsten 15 Jahre!