



Gender Monitoring

Der digitale und interaktive
Gleichstellungsbericht der WU

Sonja Lydtin, Gender & Diversity Policy, WU



Stand: November 2023



Vom Print- zum interaktiven Online-Format

Ausgangspunkt für die Weiterentwicklung des Gleichstellungsberichts:

Wunsch nach Verbesserung der

- **Sichtbarkeit**
- **Visualisierung**
- **Nutzung** der Daten zu Geschlechterverhältnissen an der WU



Phasen der Umsetzung

Planung: März 2020



Implementierung: April–Sept. 2020



Kommunikation: ab Okt. 2020



Weiterentwicklung: laufend



Erfolgsfaktoren und Herausforderungen

Erfolgsfaktoren

- Digitalisierung Schwerpunkt im Entwicklungsplan; Pandemie!
Unterstützung durch Rektorat
- Engagiertes Abteilungsübergreifendes Team, Know-How z. T. vorhanden

Herausforderungen

- Datenaufbereitung, technische Umsetzung;
- Divers?
- Barrierefreiheit
- Ressourcen für fundierte Analyse der Daten, **Ableitung von Maßnahmen**

Erfolge

- verstärkte Diskussion über Gleichstellung(sdaten) intensiviert durch Diversitas-Preis
- verbesserte Sichtbarkeit und Vergleichbarkeit von Gleichstellungsdaten

Danke für Ihr Interesse!

Büro des Rektorats
Welthandelsplatz 1, Gebäude AD
1020 Wien

MAG.^a SONJA LYDTIN, MAS
Stabstelle Gender & Diversity Policy

T +43-1-313 36-4419

F +43-1-313 36-90 4419

sonja.lydtin@wu.ac.at

www.wu.ac.at

 **Bundesministerium**
Bildung, Wissenschaft
und Forschung

WU
WIRTSCHAFTS
UNIVERSITÄT
WIEN VIENNA
UNIVERSITY OF
ECONOMICS
AND BUSINESS